



Asociación Española
de Entrenadores de
Baloncesto



FEB



UNIVERSO
MUJER
BALONCESTO

SEMINARIO Mujer Entrenadora “Organización y Visibilidad”



Federación
Canaria de
Baloncesto



Federació Catalana
de Basquetbol





SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

1. Resumen

- a) Federaciones
- b) Asociaciones
- c) Participantes por Comunidades

2. Conclusiones

- a) Oportunidades y Ambiciones
- b) Buscando Referentes

3. Propuestas

4. Fotos





SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”



1. Resumen



SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Resumen

Federaciones participantes:

- Andaluza
- Asturiana
- Canaria
- Balear
- Melillense
- Castellano
Leonesa
- Catalana
- Murciana
- Valenciana
- Riojana
- Madrileña
- País Vasco

Asociaciones participantes:

- Asociación Catalana de Entrenadores de Baloncesto. (ACEB)
- Asociación Murciana de Entrenadores de Baloncesto (AMEBA)





SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Resumen

Participantes por Comunidades:

Comunidad	Provincia	Asist.
Andalucía	Málaga	10
Asturias	Gijón	8
Canarias	Gran Canaria y Tenerife	12
Baleares	Mallorca	13
Melilla	Melilla	10
Castilla y León	Valladolid	15
Cataluña	Barcelona y Mataró	28
Murcia	Murcia	11
Valencia	Valencia	6
Rioja	Logroño	30
Madrid	Alcorcón, Pozuelo y Madrid	17
País Vasco	San Sebastián	13





SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”



2. Conclusiones



SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Conclusiones

OPORTUNIDADES Y AMBICIONES (I)

- a) Existe una situación y progresión muy diferente entre entrenadores y entrenadoras.
- b) Los entrenadores pueden entrenar equipos masculinos y femeninos mientras a las entrenadoras difícilmente se les ve llevando equipos masculinos de cualquier categoría y menos seniors.
- c) Mayoritariamente, según se incrementa el nivel y categoría del equipo disminuye la presencia de mujeres entrenadoras.





SEMINARIO

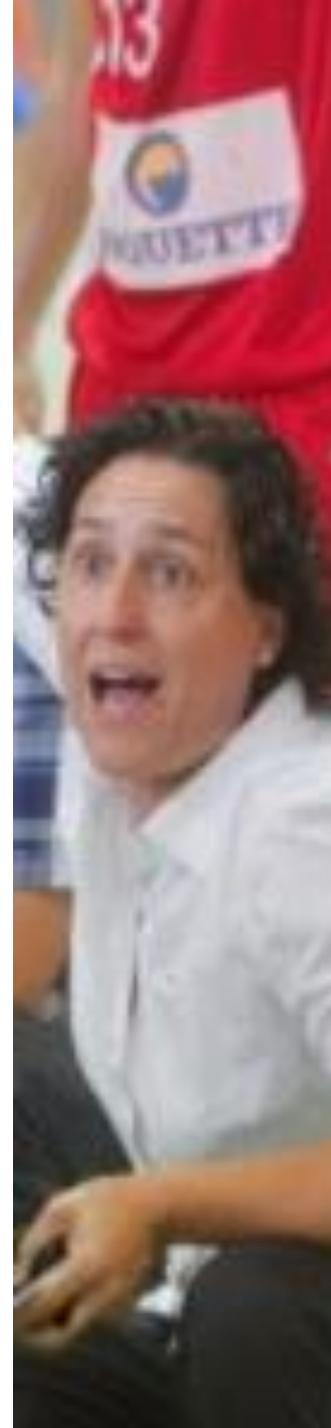
Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Conclusiones

OPORTUNIDADES Y AMBICIONES (II)

- d) Pocas veces se plantean ser entrenadoras como una salida profesional. Un ejemplo de esta afirmación es que en el curso Superior de 2014 de 178 participantes sólo hubo 8 mujeres y de los profesores ninguna mujer ponente ni profesora. Una posible solución sería becar a entrenadoras con una buena progresión deportiva.
- e) Otro problema es la conciliación de trabajo y familia. Por este motivo encontramos más mujeres entrenadoras en equipos de categorías de minibasket (entrenamientos a primera hora y menos sesiones).





SEMINARIO

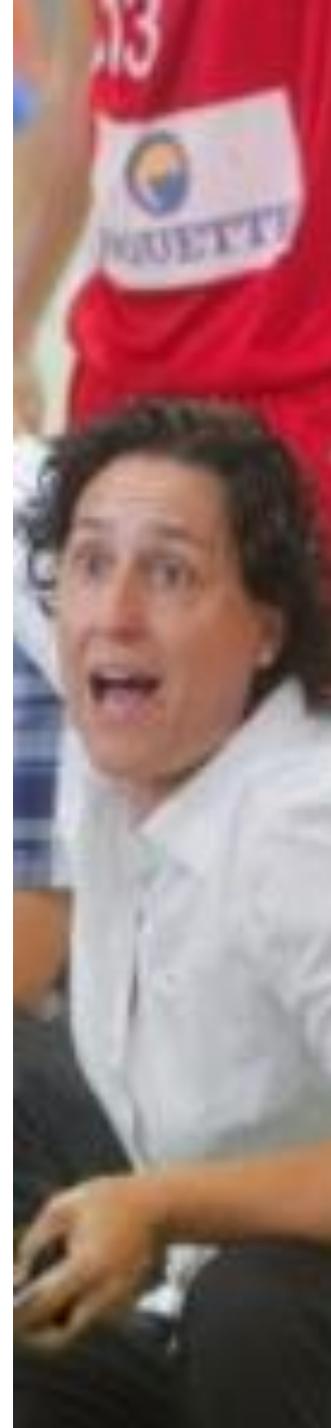
Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Conclusiones

BUSCANDO REFERENTES

- a) Hay pocos referentes femeninos del deporte. Los niños tienen a Messi, a Pau Gasol, a Nadal o a Fernando Alonso entre otros, pero para las niñas es más complicado encontrar modelos o ídolos femeninos que tengan una mínima repercusión mediática. No tienen un referente al cual parecerse. Esto también sucede en el ámbito de las entrenadoras.





SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”



3. Propuestas



SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Propuestas

- a) Elaborar propuestas de trabajo en las selecciones autonómicas o incluso nacionales, y tener una mayor presencia de la figura de la mujer entrenadora.
- b) Potenciar la visualización de la mujer entrenadora generando redes sociales donde crear comunidad y dar a conocer a mujeres entrenadoras.
- c) Coordinar acciones y proyectos a nivel nacional con impacto y desarrollo a nivel local y de clubes.

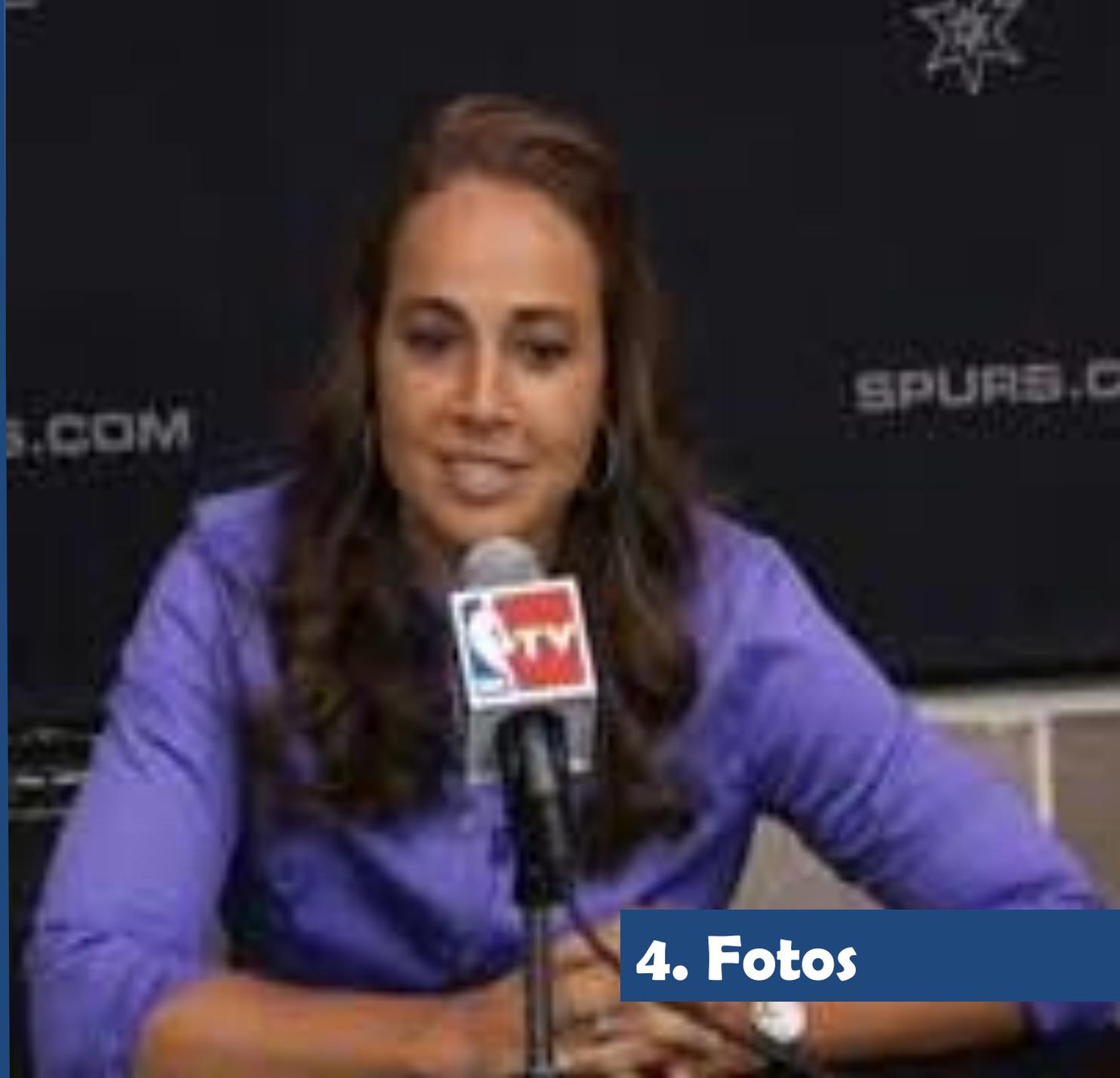




SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”



4. Fotos



SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Fotos



Valencia



Valencia



Castilla y León



Barcelona



Melilla



Melilla



SEMINARIO

Mujer Entrenadora

“Organización y Visibilidad”

Fotos



Baleares



Madrid



La Rioja



La Rioja